****

**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ**

**ХОЛМОГОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ**

**первого созыва (четвёртая внеочередная сессия)**

**РЕШЕНИЕ**

от 21 декабря 2022 года № 32

**Об утверждении Положения о денежном содержании  
муниципальных служащих Холмогорского муниципального округа  
Архангельской области**

(в редакции решения № 96 от 24.10.2023 г.)

В соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Архангельской области от 27 сентября 2006 года № 222-12-ОЗ «О правовом регулировании муниципальной службы в Архангельской области», Собрание депутатов Холмогорского муниципального округа решило:

1. Утвердить прилагаемое Положение о денежном содержании муниципальных служащих Холмогорского муниципального округа Архангельской области.
2. Признать утратившими силу:

Решение Собрания депутатов муниципального образования «Холмогорский муниципальный район» от 28 мая 2009 года № 8 «О приведении системы оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования «Холмогорский муниципальный район» в соответствие с областным законом № 222-12-ОЗ от 27 сентября 2006 г. «О правовом регулировании муниципальной службы в Архангельской области»»;

Решение Собрания депутатов муниципального образования «Холмогорский муниципальный район» от 28 мая 2009 года № 29 «О внесении изменений в Решение Собрания депутатов муниципального образования «Холмогорский муниципальный район» от 28 мая 2009 года № 8 «О приведении системы оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования «Холмогорский муниципальный район» в соответствие с областным законом № 222-12-ОЗ от 27 сентября 2006 года «О правовом регулировании муниципальной службы в Архангельской области»»;

Решение Собрания депутатов муниципального образования «Холмогорский муниципальный район» от 23 декабря 2011 года № 99 «О внесении изменений и дополнений в «Порядок выплаты ежемесячных надбавок и иных дополнительных выплат муниципальным служащим администрации муниципального образования «Холмогорский муниципальный район» и ее структурных подразделений»»;

Решение Собрания депутатов муниципального образования «Холмогорский муниципальный район» от 23 декабря 2011 года № 100 «О внесении изменений и дополнений в решение Собрания депутатов муниципального образования «Холмогорский муниципальный район» № 8 от 28 мая 2009 года «О приведении системы оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования «Холмогорский муниципальный район» в соответствие с областным законом № 222-12-ОЗ от 27 сентября 2006 г. «О правовом регулировании муниципальной службы в Архангельской области»»;

Решение Собрания депутатов муниципального образования «Холмогорский муниципальный район» от 15 марта 2012 года № 114 «О внесении изменений в Решение Собрания депутатов муниципального образования «Холмогорский муниципальный район» от 28 мая 2009 года № 8 «О приведении системы оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования «Холмогорский муниципальный район» в соответствие с областным законом № 222-12-ОЗ от 27 сентября 2006 года «О правовом регулировании муниципальной службы в Архангельской области»»;

Решение Собрания депутатов муниципального образования «Холмогорский муниципальный район» от 20 декабря 2012 года № 140 «О внесении изменений в приложения № 1 и № 2 к Положению «О денежном содержании муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования «Холмогорский муниципальный район»»;

Решение Собрания депутатов муниципального образования «Холмогорский муниципальный район» от 21 марта 2013 года № 158 «О внесении изменений в приложение № 2 к Положению «О денежном содержании муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования «Холмогорский муниципальный район»»;

Решение Собрания депутатов муниципального образования «Холмогорский муниципальный район» от 18 декабря 2014 года № 46 «О внесении изменений в решение Собрания депутатов муниципального образования «Холмогорский муниципальный район» от 28 мая 2009 года № 8 «О приведении системы оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования «Холмогорский муниципальный район» в соответствие с областным законом № 222-12-ОЗ от 27 сентября 2006 года «О правовом регулировании муниципальной службы в Архангельской области»»;

Решение Собрания депутатов муниципального образования «Холмогорский муниципальный район» от 20 марта 2015 года № 55 «О внесении изменений в решение Собрания депутатов муниципального образования «Холмогорский муниципальный район» от 28 мая 2009 года № 8 «О приведении системы оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования «Холмогорский муниципальный район» в соответствие с областным законом № 222-12-ОЗ от 27 сентября 2006 года «О правовом регулировании муниципальной службы в Архангельской области»»;

Решение Собрания депутатов муниципального образования «Холмогорский муниципальный район» от 30 сентября 2015 года № 81 «О внесении изменений в решение Собрания депутатов муниципального образования «Холмогорский муниципальный район» от 28 мая 2009 года № 8 «О приведении системы оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования «Холмогорский муниципальный район» в соответствие с областным законом № 222-12-ОЗ от 27 сентября 2006 года «О правовом регулировании муниципальной службы в Архангельской области»»;

Решение Собрания депутатов муниципального образования «Холмогорский муниципальный район» от 19 декабря 2017 года № 201 «О внесении изменений в решение Собрания депутатов муниципального образования «Холмогорский муниципальный район» от 28 мая 2009 года № 8»;

Решение Собрания депутатов муниципального образования «Холмогорский муниципальный район» № 57 от 14 ноября 2019 года № 57 «О внесении изменений в решение Собрания депутатов муниципального образования «Холмогорский муниципальный район» от 28 мая 2009 года № 8»;

Решение Собрания депутатов муниципального образования «Холмогорский муниципальный район» от 20 февраля 2020 года № 72 «О внесении изменений в решение Собрания депутатов муниципального образования «Холмогорский муниципальный район» от 28 мая 2009 года № 8 «О приведении системы оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования «Холмогорский муниципальный район» в соответствие с областным законом № 222-12-ОЗ от 27 сентября 2006 года «О правовом регулировании муниципальной службы в Архангельской области»»;

Решение Собрания депутатов муниципального образования «Холмогорский муниципальный район» от 24 сентября 2020 года № 97 «О внесении изменений в решение Собрания депутатов муниципального образования «Холмогорский муниципальный район» от 28 мая 2009 года № 8»;

Решение Собрания депутатов муниципального образования «Холмогорский муниципальный район» от 22 декабря 2021 года № 167 «О внесении изменений в решение Собрания депутатов муниципального образования «Холмогорский муниципальный район» от 28 мая 2009 года № 8»;

Решение Собрания депутатов муниципального образования «Холмогорский муниципальный район» от 15 февраля 2022 года № 179 «О внесении изменений в решение Собрания депутатов муниципального образования «Холмогорский муниципальный район» от 28 мая 2009 года № 8»;

Решение Собрания депутатов муниципального образования «Холмогорский муниципальный район» от 18 октября 2022 года № 202 «О внесении изменений в решение Собрания депутатов муниципального образования «Холмогорский муниципальный район» от 28 мая 2009 года № 8».

1. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Холмогорский вестник» и применяется с 01 января 2023 года.

Председатель Собрания депутатов

Холмогорского муниципального округа

Архангельской области,

временно исполняющий обязанности главы

Холмогорского муниципального округа Архангельской области Е.В. Кирчигин

УТВЕРЖДЕНО

решением Собрания депутатов  
Холмогорского муниципального округа

Архангельской области

от 21 декабря 2022г. № 32

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о денежном содержании муниципальных служащих Холмогорского  
муниципального округа Архангельской области**

I. Общие положения

1. Положение о денежном содержании муниципальных служащих Холмогорского муниципального округа Архангельской области (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», областным законом от 27 сентября 2006 года № 222-12-ОЗ «О правовом регулировании муниципальной службы в Архангельской области», областным законом от 07 июля 1999 года № 151- 23-ОЗ «О порядке исчисления стажа муниципальной службы в Архангельской области».

2. Настоящее Положение определяет размеры должностных окладов муниципальных служащих Холмогорского муниципального округа Архангельской области (далее - муниципальные служащие), а также размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления.

Настоящее Положение не распространяется на лиц, указанных в пункте 2 статьи 1 областного закона от 27 сентября 2006 года № 222-12-ОЗ «О правовом регулировании муниципальной службы в Архангельской области».

II. Денежное содержание муниципальных служащих

1. Оплата труда муниципального служащего осуществляется в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также из следующих ежемесячных и иных дополнительных выплат:
2. оклад за классный чин муниципального служащего;
3. ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;
4. ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
5. ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
6. премия, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий;
7. ежемесячное денежное поощрение;
8. единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь.
9. Должностной оклад и оклад за классный чин составляют оклад денежного содержания.
10. Муниципальному служащему устанавливаются иные ежемесячные и дополнительные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации и Архангельской области для государственных гражданских служащих при условии, что такие ежемесячные и дополнительные выплаты предоставляются государственным гражданским служащим Архангельской области
11. Денежное содержание муниципального служащего, работающего в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, увеличивается на районный коэффициент к денежному содержанию и процентную надбавку к денежному содержанию за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Условия исчисления стажа для начисления процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях определяются в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

7. Исчисление денежного содержания муниципальных служащих производится в соответствии с положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации:

1) на период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, дополнительном оплачиваемом отпуске, предоставляемом муниципальным служащим, совмещающим муниципальную службу в Холмогорском муниципальном округе Архангельской области с получением образования, а также при выплате денежной компенсации за неиспользованный ежегодный оплачиваемый отпуск;

2) на период нахождения в служебной командировке;

3) на период получения дополнительного профессионального образования;

4) на период урегулирования конфликта интересов при отстранении от замещаемой должности муниципальной службы;

5) на период проведения проверки при отстранении от замещаемой должности муниципальной службы;

6) за дни сдачи крови и ее компонентов и предоставленные в связи с этим дни отдыха;

7) во время работы в выходные и нерабочие праздничные дни;

8) на период временной нетрудоспособности, а также на время прохождения обследования в медицинской организации, оказывающей специализированную медицинскую помощь;

9) при выплате компенсаций при увольнении с муниципальной службы в связи с ликвидацией органа местного самоуправления Холмогорского муниципального округа Архангельской области либо сокращением должностей муниципальной службы, а также реорганизацией (изменением структуры) органа местного самоуправления Холмогорского муниципального округа Архангельской области, приводящей к сокращению должностей муниципальной службы;

10) в иных случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, законодательством о муниципальной службе.

Особенности исчисления денежного содержания муниципальных служащих, не урегулированные положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации, устанавливаются решениями Собрания депутатов Холмогорского муниципального округа Архангельской области.

1. Размеры должностных окладов устанавливаются в твердых денежных суммах (в рублях).

9. Конкретные размеры должностных окладов, ежемесячных и иных дополнительных выплат за исключением премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, должны быть определены в трудовых договорах муниципальных служащих.

Размеры данных выплат не могут быть определены в виде диапазона с указанием наименьшего и наибольшего значений.

III. Размеры должностных окладов, ежемесячных и иных  
дополнительных выплат, порядок их осуществления

10. Размеры должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

1. Оклад за классный чин устанавливается муниципальному служащему со дня присвоения классного чина. Присвоение классных чинов производится в порядке и на условиях, определенных нормативным правовым актом Архангельской области.

Размеры оклада за классный чин устанавливается в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается представителем нанимателя в процентах к должностному окладу исходя из стажа муниципальных служащих в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| стаж муниципальной службы | размер надбавки (в процентах) |
| от 1 года до 5 лет | 10 |
| от 5 лет до 10 лет | 15 |
| от 10 лет до 15 лет | 20 |
| свыше 15 лет | 30 |

Порядок исчисления стажа муниципальной службы для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе определяется нормативным правовым актом Архангельской области.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет выплачивается со дня возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

Если у муниципального служащего право на назначение или изменение размера надбавки к должностному окладу за выслугу лет наступило в период пребывания его в очередном ежегодном оплачиваемом отпуске, в период временной нетрудоспособности, выплата надбавки в ином (повышенном) размере производится со дня выхода из отпуска или после окончания временной нетрудоспособности.

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| наименование должности муниципальной службы | размер надбавки (в процентах) |
| высшая должность муниципальной службы | от 150 до 200 |
| главная должность муниципальной службы | от 120 до 160 |
| ведущая должность муниципальной службы | от 90 до 130 |
| старшая должность муниципальной службы | от 60 до 100 |
| младшая должность муниципальной службы | до 70 |

14. Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим устанавливается согласно Приложению № 3 к настоящему Положению.

15. Размеры ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются представителем нанимателя в порядке и размерах, определенных постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны», при наличии допуска к работе со сведениями, имеющими степень секретности.

1. Порядок выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается приложением № 4 к настоящему Положению.
2. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.
3. Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска составляет два оклада денежного содержания и производится один раз в год.

Размер материальной помощи составляет один оклад денежного содержания в год.

1. Порядок осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и выплаты материальной помощи устанавливается приложением № 5 к настоящему Положению.

20. Увеличение (индексация) размеров окладов денежного содержания муниципальных служащих может производиться на основании правовых актов представителей нанимателя в сроки и размерах, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Архангельской области соответственно для федеральных государственных гражданских служащих и государственных гражданских служащих Архангельской области. Увеличение (индексация) размеров окладов денежного содержания муниципальных служащих в иные сроки и иных размерах не производится.

Установить, что при увеличении (индексации) окладов месячного денежного содержания муниципальных служащих их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения

IV. Фонды оплаты труда муниципальных служащих

1. Фонды оплаты труда муниципальных служащих Холмогорского муниципального округа Архангельской области, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Холмогорского муниципального округа Архангельской области (далее – фонды оплаты труда) формируются исходя из установленной предельной штатной численности муниципальных служащих органов местного самоуправления и размеров месячных окладов муниципальных служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями муниципальной службы (далее – должностные оклады).
2. При формировании фондов оплаты труда сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):
3. месячного оклада муниципального служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином - в размере 7 должностных окладов;
4. ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе - в размере 3 должностных окладов;
5. ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере 14 должностных окладов;
6. ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны - в размере 1,5 должностного оклада;
7. премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере 5 должностных окладов;
8. ежемесячного денежного поощрения - в размере в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению;
9. единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере 4,5 должностного оклада.
10. Фонды оплаты труда формируются за счет средств бюджета Холмогорского муниципального округа Архангельской области, предусмотренных для финансового обеспечения выплат, указанных в пунктах 21 и 22 настоящего Положения, а также для финансового обеспечения выплаты районного коэффициента в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, в размерах, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Архангельской области и иных выплат, установленных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Архангельской области и Холмогорского муниципального округа Архангельской области.
11. Представитель нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда муниципальных служащих между выплатами, предусмотренными настоящим Положением, в пределах установленного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 3

к Положению о денежном содержании

муниципальных служащих

Холмогорского муниципального округа  
Архангельской области

**ПОРЯДОК**

**выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за**

**особые условия муниципальной службы муниципальным служащим**

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы является составной частью денежного содержания муниципального служащего и подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности муниципальных служащих в результатах своей профессиональной служебной деятельности и качестве исполнения своих должностных обязанностей.

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим (далее - ежемесячная надбавка) устанавливается в размерах, установленных частью 6 статьи 30 Закона Архангельской области от 27 сентября 2006 года № 222-12-ОЗ «О правовом регулировании муниципальной службы в Архангельской области», в пределах фонда оплаты труда учреждения в размерах, установленных пунктом 13 настоящего Положения.

3. Решение об установлении ежемесячной надбавки к должностному окладу принимается главой Холмогорского муниципального округа Архангельской области (далее – глава округа) в отношении муниципальных служащих администрации, руководителей органов администрации с которыми трудовой договор заключен непосредственно с главой округа. В отношении муниципальных служащих органов местной администрации решение об установлении надбавки принимается руководителем органа местной администрации по согласованию с главой округа.

Решение об установлении ежемесячной надбавки к должностному окладу принимается председателем Собрания депутатов Холмогорского муниципального округа Архангельской области (далее – председатель Собрания) в отношении муниципальных служащих аппарата Собрания депутатов Холмогорского муниципального округа Архангельской области.

Решение об установлении ежемесячной надбавки к должностному окладу принимается председателем контрольно-счетной палаты Холмогорского муниципального округа Архангельской области в отношении муниципальных служащих контрольно-счётной палаты Холмогорского муниципального округа Архангельской области.

4. Ежемесячная надбавка устанавливается:

1) при назначении муниципального служащего на должность муниципальной службы, перемещении муниципального служащего на иную должность муниципальной службы – на срок замещения должности муниципальной службы, либо на установленный период, но не менее одного месяца;

2) при изменении характера работы муниципального служащего – на срок установления данных изменений.

5. Основными критериями для установления конкретных размеров ежемесячной надбавки являются:

1) принятие управленческих решений;

2) особый режим служебной деятельности (допуск к информации ограниченного доступа на постоянной основе, разъездной характер исполнения должностных обязанностей, регулярные служебные командировки, исполнение должностных обязанностей в выходные и нерабочие праздничные дни, а также систематическое привлечение к исполнению должностных обязанностей за пределами установленной продолжительности служебного времени);

3) исполнение обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией муниципального служащего, с высокой напряженностью и интенсивностью (систематическое выполнение срочных, неотложных и разноплановых поручений, а также служебной деятельности, требующей дополнительных профессиональных знаний и навыков);

4) разработка проектов методических документов;

5) участие в деятельности совещательных и вспомогательных органов и иных коллегиальных органов;

6) включение должности муниципальной службы в перечень должностей муниципальной службы Холмогорского муниципального округа Архангельской области, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах,  
расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

6. Конкретные размеры ежемесячной надбавки должны быть определены в трудовых договорах муниципальных служащих.

7. Размер установленной ежемесячной надбавки может быть изменён муниципальному служащему ранее периода, на который он установлен, в пределах размеров, указанных в пункте 13 Положения о денежном содержании муниципальных служащих Холмогорского муниципального округа Архангельской области, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации в зависимости от результатов, достигнутых муниципальным служащим при исполнении должностных обязанностей, при их неисполнении, либо ненадлежащем исполнении по вине муниципального служащего.

8. Основными критериями для изменения размера ежемесячной надбавки являются:

1) результаты, достигнутые муниципальным служащим в ходе исполнения должностных обязанностей по замещаемой должности муниципальной службы, их неисполнение, либо ненадлежащее исполнение по вине муниципального служащего;

2) качество и своевременность исполнения поручений, данных муниципальному служащему по замещаемой должности муниципальной службы, либо их отсутствие;

3) соблюдение, либо нарушение муниципальным служащим сроков работы со служебными документами и обращениями граждан;

4) изменение объёма должностных обязанностей по замещаемой должности муниципальной службы.

9. Наличие критериев для изменения ежемесячной надбавки должно быть подтверждено:

1) докладной (служебной) запиской непосредственного руководителя;

2) наложенным (снятым) дисциплинарным взысканием;

3) актами комиссий;

4) анализом исполнения муниципальным служащим должностных обязанностей по замещаемой должности муниципальной службы в течение определённого периода, оформленного актом соответствующей комиссии, либо докладной (служебной) запиской непосредственного руководителя.

10. Установление и изменение размера ежемесячной надбавки муниципальному служащему оформляется:

1) распоряжением главы округа – для муниципального служащего, находящегося в непосредственном подчинении главы округа;

2) приказом руководителя органа местной администрации – для муниципального служащего, замещающего должность муниципальной службы в органе местной администрации;

3) постановлением председателя Собрания – для муниципальных служащих аппарата Собрания депутатов Холмогорского муниципального округа Архангельской области.

4) постановлением председателя контрольно-счетной палаты Холмогорского муниципального округа Архангельской области – для муниципальных служащих контрольно-счётной палаты Холмогорского муниципального округа Архангельской области.

11. Надбавка, установленная в соответствии с настоящим Порядком, выплачивается муниципальным служащим ежемесячно.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 4

к Положению о денежном содержании

муниципальных служащих

Холмогорского муниципального округа  
Архангельской области

**ПОРЯДОК**

**выплаты премий, в том числе за выполнение**

**особо важных и сложных заданий**

1. В целях материального стимулирования и поощрения высокопрофессионального, инициативного и результативного труда с учетом обеспечения осуществления полномочий органов местного самоуправления муниципального округа, исполнения должностной инструкции муниципальному служащему выплачивается премия, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий.
2. Премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, могут начисляться по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год или по итогам выполнения заданий руководства органов местного самоуправления муниципального округа.
3. Размеры премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, определяются исходя из результатов деятельности муниципального служащего, устанавливаются в твердых денежных суммах (в рублях) и максимальным размером не ограничиваются.
4. При принятии решения о выплате муниципальному служащему премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, и определении ее размера учитываются следующие показатели:

добросовестное и качественное исполнение должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией муниципального служащего;

достижение значимых результатов в ходе исполнения должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией муниципального служащего;

внесение муниципальным служащим предложений, улучшающих работу органа местного самоуправления муниципального округа, внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов;

соблюдение служебной дисциплины, установленных сроков исполнения конкретных поручений и заданий непосредственных руководителей, вышестоящих руководителей, отдельных поручений главы муниципального округа;

существенное снижение бюджетных затрат, повышение эффективности использования бюджетных средств, увеличения поступлений в доход местного бюджета, ставших результатом своевременных и правильных действий муниципального служащего.

исполнение должностных обязанностей в условиях особого режима и графика службы;

выполнение в оперативном режиме большого объема внеплановой работы;

другие показатели службы, характеризующие добросовестное исполнение муниципальным служащим должностных обязанностей и высокое качество выполнения поручений и заданий.

1. Решение о премировании муниципальных служащих, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, принимается представителем нанимателя по письменному представлению непосредственного руководителя с учетом актуальности, важности, сложности выполненного задания, качества и срочности его исполнения.
2. Решение о выплате премии оформляется правовым актом представителя нанимателя.
3. Премирование муниципальных служащих осуществляется при наличии экономии средств фонда оплаты труда и не является гарантированной частью денежного содержания.
4. Начисление премии не осуществляется при следующих условиях:

применение к муниципальному служащему дисциплинарного взыскания в определенном периоде;

применение в отношении муниципального служащего мер материальной ответственности в определенном периоде;

применение к муниципальному служащему административного взыскания за административное правонарушение в определенном периоде, связанное с выполнением должностных обязанностей муниципального служащего;

находящиеся, на дату принятия решения о премировании в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора или трех лет;

1. Не подлежат премированию муниципальные служащие, освобожденные от замещаемых должностей и уволенные с муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального округа до принятия решения о премировании.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 5  
к Положению о денежном содержании

муниципальных служащих

Холмогорского муниципального округа  
Архангельской области

**ПОРЯДОК**

**осуществления единовременной выплаты**

**при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска  
и выплаты материальной помощи**

1. Муниципальным служащим на основании их письменного заявления при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в течение календарного года осуществляется единовременная выплата в размере двух окладов денежного содержания, установленного на дату издания соответствующего правового акта о предоставлении отпуска.

В случае предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска по частям единовременная выплата осуществляется в полном объеме к одной из частей отпуска муниципального служащего.

1. Муниципальным служащим на основании их письменного заявления в течение календарного года выплачивается материальная помощь в размере одного оклада денежного содержания.
2. Муниципальным служащим, поступившим на муниципальную службу в течение календарного года, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь начисляются пропорционально числу полных месяцев, отработанных в календарном году.
3. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь не начисляются:

муниципальным служащим, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

муниципальным служащим, уволенным из органов местного самоуправления Холмогорского муниципального округа Архангельской области и получившим единовременную выплату и материальную помощь в текущем календарном году в полном объеме и вновь принятым в этом же году в орган местного самоуправления Холмогорского муниципального округа Архангельской области;

муниципальным служащим, увольняемым по основаниям, предусмотренным пунктами 5-7, 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктами 3, 4 части 1 статьи 19 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

В случае если муниципальным служащим, указанным в абзаце четвертом настоящего пункта, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь уже были осуществлены в текущем календарном году, то осуществленные единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь удержанию не подлежат.

1. Муниципальным служащим, увольняемым с муниципальной службы по другим основаниям, в том числе при предоставлении отпуска с последующим увольнением, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь осуществляются при увольнении пропорционально числу полных месяцев, отработанных в календарном году.

В случае если указанным муниципальным служащим единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь уже были осуществлены в полном объеме, то осуществленные единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь удержанию не подлежат.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_