

**АДМИНИСТРАЦИЯ ХОЛМОГОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРОТОКОЛ**

# **заседания Единой комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Холмогорском муниципальном округе Архангельской области**

**«26» декабря 2024 года № 6**

**Холмогоры**

|  |  |
| --- | --- |
| **Председательствовал:** | Председатель комиссии **-** **Насонова Галина Андреевна**, заместитель главы администрации Холмогорского муниципального округа Архангельской области по социальным вопросам. |
| **Присутствовали:** | Заместитель председателя комиссии **- Сидорова Ольга Васильевна**, заведующий юридическим отделом администрации Холмогорского муниципального округа Архангельской области,  Секретарь комиссии **– Берденников Игорь Павлови**ч, главный специалист отдела по организационной работе и местному самоуправлению администрации Холмогорского муниципального округа Архангельской области.  Члены комиссии: **Викторова Ольга Васильевна** – заместитель начальника финансового управления, начальник бюджетного отдела финансового управления администрации Холмогорского муниципального округа Архангельской области;  **Точилов Игорь Владимирович** – член Общественного совета Холмогорского муниципального округа Архангельской области;  **Керусова Екатерина Николаевна** – заместитель заведующего отделом по организационной работе и местному самоуправлению администрации Холмогорского муниципального округа Архангельской области.  **Ежов Николай Вольдемарович** – член Общественного совета Холмогорского муниципального округа Архангельской области;  **Опякина Наталья Юрьевна** – директор МАОУ «Холмогорская средняя школа имени М.В. Ломоносова». |
| **Приглашены:** | **Полуянова Мария Анатольевна** – помощник прокурора Холмогорского муниципального района Архангельской области, **Макарова Ирина Владимировна** – начальник управления образования администрации Холмогорского муниципального округа Архангельской области, **Худякова Светлана Александровна** – заместитель заведующего отделом по организационной работе и местному самоуправлению администрации Холмогорского муниципального округа Архангельской области. |

# Число членов комиссии, принимающих участие в заседании Единой комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Холмогорском муниципальном округе Архангельской области составляет 8 человек из 8 членов комиссии. Число членов комиссии, не замещающих должности муниципальной службы, составляет 3 человека. В соответствии с пунктом 37 Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в органе местного самоуправления муниципального образования Архангельской области, утвержденного указом Губернатора Архангельской области от 04 августа 2014 года № 89-у, заседание комиссии считается правомочным.

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. О рассмотрении уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу *\*наименование должности\* \*наименование структурного подразделения\** ФИО1.
2. О рассмотрении уведомления о заключении трудового договора, ранее замещавшего *\*наименование должности\** *\*наименование структурного подразделения\** ФИО2.
3. О рассмотрении уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу *\*наименование должности\* \*наименование структурного подразделения\** ФИО3.
4. О рассмотрении уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу *\*наименование должности\* \*наименование структурного подразделения\** ФИО4.
5. О рассмотрении уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу *\*наименование должности\* \*наименование структурного подразделения\** ФИО5.
6. О рассмотрении уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу *\*наименование должности\* \*наименование структурного подразделения\** ФИО6.
7. О рассмотрении уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу *\*наименование должности\* \*наименование структурного подразделения\** ФИО7.
8. О рассмотрении уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу *\*наименование должности\* \*наименование структурного подразделения\** ФИО8.
9. О рассмотрении уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу *\*наименование должности\* \*наименование структурного подразделения\** ФИО9.
10. О результатах проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных *\*наименование должности\** *\*наименование структурного подразделения\** ФИО10.
11. Основной задачей комиссии является содействие органу местного самоуправления Архангельской области:

а) в обеспечении соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=B1CC71B943B0C4408C84D7BF6D06277CD84A58ABD6F8071D55E13FA4C8D3B3DAEA60E07B2515B9D0D4A205306CTCRFL) от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами;

б) в осуществлении в муниципальном органе мер по предупреждению коррупции.

Перед проведением заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Холмогорском муниципальном округе Архангельской области все члены комиссии, заявили об отсутствии у них прямой или косвенной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопросов, включенных в повестку дня заседания комиссии.

Председателем комиссии предложено принимать решения по рассматриваемым вопросам посредством открытого голосования.

Все члены комиссии ознакомились с материалами, прилагаемыми для рассмотрения вопросов, включенных в повестку дня.

**СЛУШАЛИ:**

**Председатель комиссии по первому вопросу:** О рассмотрении уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу *\*наименование должности\* \*наименование структурного подразделения\** ФИО1.

**УСТАНОВИЛИ:**

В комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в Холмогорском муниципальном округе Архангельской области поступило уведомление ФИО1, которая намерена выполнять иную оплачиваемую работу в *\*наименование организации\** по адресу: *\*адрес\** в должности *\*наименование должности\** с *\*дата\** на неопределенный срок в свободное от муниципальной службы время.

Уведомление направлено муниципальным служащим, намеревающимся выполнять иную оплачиваемую работу, в соответствии с пп. 1 п. 3 Порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) муниципальным служащим отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации Холмогорского муниципального округа Архангельской области о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, утверждённом постановлением администрации Холмогорского муниципального округа Архангельской области от 10 мая 2023 года № 210, то есть заблаговременно.

Определение степени своей личной заинтересованности, являющейся квалифицирующим признаком возникновения конфликта интересов, остаётся ответственностью самого муниципального служащего со всеми юридическими последствиями.

В случае осуществления иной оплачиваемой работы данным муниципальным служащим при обстоятельствах, описанных в представленном уведомлении, запреты, предусмотренные ст. 14 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», не нарушатся.

Конфликта интересов, в его понятии, предусмотренном ч. 1 ст. 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», не усматривается.

**РЕШИЛИ:**

1. Признать, что признаков личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, при выполнении ФИО1 работы в *\*наименование организации\** в должности *\*наименование должности\** не усматривается. Должностные обязанности ФИО1 установлены *\*должностные обязанности\**.
2. В соответствии с абзацем шестым пункта 4 Порядка муниципальный служащий в случае изменения сведений об иной оплачиваемой работе имеет обязанность уведомить представителя нанимателя (работодателя) повторно.
3. Муниципальный служащий исполнил свою обязанность письменно уведомить представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, в связи с чем признаков нарушения служебного поведения в действиях муниципального служащего не установлено.

# **Голосовали:**

# «За» **-** 8

# «Против» **-** 0

# «Воздержались» **-** 0

# **Решение принято единогласно.**

# **СЛУШАЛИ:**

**Председатель комиссии по второму вопросу:** О рассмотрении уведомления о заключении трудового договора, ранее замещавшего должность *\*наименование должности\***\*наименование структурного подразделения\** ФИО2.

**УСТАНОВИЛИ:**

В комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в Холмогорском муниципальном округе Архангельской области поступило уведомление *\*наименование организации\** о заключении трудового договора от *\*дата\** на неопределенный срок, ранее замещавшей должность *\*наименование должности\*.*

По смыслу пункта 2 статьи 6 [Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_66530/)» должности муниципальной службы устанавливаются муниципальными правовыми актами в соответствии с реестром должностей муниципальной службы в субъекте Российской Федерации, утверждаемым законом субъекта Российской Федерации.

Согласно пункту 1 подраздела 1.4 раздела 1 части 1 Реестра должностей муниципальной службы в Архангельской области, утвержденного Законом Архангельской области от 27 сентября 2006 года № 222-12-ОЗ «О правовом регулировании муниципальной службы в Архангельской области», к должностям муниципальной службы муниципального округа Архангельской области относится, в том числе, должность главного специалиста.

Согласно части 4 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в [части 1](consultantplus://offline/ref=0F3EB614533D9A9DA42D891B02A4D0C83414D5D78E6000BDDA81DE3FDE15081631EE384DN8g2O) настоящей статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, [перечень](consultantplus://offline/ref=0F3EB614533D9A9DA42D891B02A4D0C83714D7D5816A00BDDA81DE3FDE15081631EE384E8B315806N9gCO) которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в [порядке](consultantplus://offline/ref=0F3EB614533D9A9DA42D891B02A4D0C83414D6D3816B00BDDA81DE3FDE15081631EE384E8B315806N9g2O), устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

ФИО2, ранее замещавшая должность *\*наименование должности\**, планируя своё увольнение и дальнейшее трудоустройство в *\*наименование организации\**, учитывая положения антикоррупционного законодательства, обратилась в Комиссию с обращением о даче согласия на замещение должности в организации, если отдельные функции по муниципальному (административному) управлению этой организации входили в ее должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы.

Уведомление *\*наименование организации\** направлено в адрес администрации *\*дата\** в срок, то есть с соблюдением порядка, установленного нормой части 4 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Таким образом, порядок трудоустройства бывшего муниципального служащего соблюдён, каких-либо нарушений не усматривается. Работодателем исполнена обязанность, установленная частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Оснований для проведения проверки в порядке части 6 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» не имеется.

**РЕШИЛИ:**

1. Признать, что ФИО2 соблюдён порядок трудоустройства.
2. Признать, что *\*наименование организации\** исполнена обязанность, предусмотренная частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

# **Голосовали:**

# «За» **-** 7

# «Против» **-** 0

# «Воздержались» - 1

# **Решение принято большинством голосов.**

**СЛУШАЛИ:**

**Председатель комиссии по третьему вопросу:** О рассмотрении уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу *\*наименование должности\* \*наименование структурного подразделения\** ФИО3.

**УСТАНОВИЛИ:**

В комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в Холмогорском муниципальном округе Архангельской области поступило уведомление ФИО3, которая намерена выполнять иную оплачиваемую работу в *\*наименование организации\** в должности *\*наименование должности\** по адресу: *\*адрес\** в должности *\*наименование должности\** с *\*дата\** на неопределенный срок в свободное от муниципальной службы время. Ранее выполняла такую работу с *\*дата\** по *\*дата\**.

Должностные обязанности ФИО3 установлены *\*должностные обязанности\**.

Уведомление о выполнении иной оплачиваемой работы в свободное от муниципальной службы время соответствует установленной Порядком форме.

Уведомление направлено муниципальным служащим, намеревающимся выполнять иную оплачиваемую работу, в соответствии с пп. 1 п. 3 Порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) муниципальным служащим отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации Холмогорского муниципального округа Архангельской области о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, утверждённом постановлением администрации Холмогорского муниципального округа Архангельской области от 10 мая 2023 года № 210, то есть заблаговременно.

Учитывая, что при выполнении трудовых обязанностей ФИО3 в *\*наименование должности\** ранее (с *\*дата\** по *\*дата\**), каких-либо сведений о наличии конфликта интересов или вероятности его возникновения не поступало, а должностные обязанности остались прежними, то при выполнении ФИО3 указанной работы в настоящее время конфликта интересов не усматривается.

Выполнение данной работы не повлияет на объективное и полное исполнение им должностных обязанностей по основному месту работы, конфликта интересов в настоящее время не усматривается.

В случае осуществления иной оплачиваемой работы данным муниципальным служащим при обстоятельствах, описанных в представленном уведомлении, запреты, предусмотренные ст. 14 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», не нарушатся.

Определение степени своей личной заинтересованности, являющейся квалифицирующим признаком возникновения конфликта интересов, остается ответственностью самого муниципального служащего со всеми юридическими последствиями.

**РЕШИЛИ:**

1. Признать, что признаков личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, при выполнении ФИО3 работы в *\*наименование организации\** в должности *\*наименование должности\** не усматривается.
2. В соответствии с абзацем шестым пункта 4 Порядка муниципальный служащий в случае изменения сведений об иной оплачиваемой работе имеет обязанность уведомить представителя нанимателя (работодателя) повторно.
3. Муниципальный служащий исполнил свою обязанность письменно уведомить представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, в связи с чем признаков нарушения служебного поведения в действиях муниципального служащего не установлено.

# **Голосовали:**

# «За» **-** 8

# «Против» **-** 0

# «Воздержались» **-** 0

**Решение принято единогласно.**

**СЛУШАЛИ:**

**Председатель комиссии по четвертому вопросу:** О рассмотрении уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу *\*наименование должности\* \*наименование структурного подразделения\** ФИО4.

**УСТАНОВИЛИ:**

В комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в Холмогорском муниципальном округе Архангельской области поступило уведомление ФИО4, которая намерена выполнять иную оплачиваемую работу в *\*наименование организации\** в должности *\*наименование должности\** по адресу: *\*адрес\** в должности *\*наименование должности\** с *\*дата\** на неопределенный срок в свободное от муниципальной службы время. Должностные обязанности ФИО4 установлены *\*должностные обязанности\**.

Уведомление о выполнении иной оплачиваемой работы в свободное от муниципальной службы время соответствует установленной Порядком форме.

Уведомление направлено муниципальным служащим, намеревающимся выполнять иную оплачиваемую работу, в соответствии с пп. 1 п. 3 Порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) муниципальным служащим отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации Холмогорского муниципального округа Архангельской области о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, утверждённом постановлением администрации Холмогорского муниципального округа Архангельской области от 10 мая 2023 года № 210, то есть заблаговременно.

Учитывая, что при выполнении трудовых обязанностей ФИО4 в *\*наименование должности\** ранее (с *\*дата\** по *\*дата\**), каких-либо сведений о наличии конфликта интересов или вероятности его возникновения не поступало, а должностные обязанности остались прежними, то при выполнении ФИО4 указанной работы в настоящее время конфликта интересов не усматривается.

Выполнение данной работы не повлияет на объективное и полное исполнение им должностных обязанностей по основному месту работы, конфликта интересов в настоящее время не усматривается.

В случае осуществления иной оплачиваемой работы данным муниципальным служащим при обстоятельствах, описанных в представленном уведомлении, запреты, предусмотренные ст. 14 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», не нарушатся.

Определение степени своей личной заинтересованности, являющейся квалифицирующим признаком возникновения конфликта интересов, остается ответственностью самого муниципального служащего со всеми юридическими последствиями.

**РЕШИЛИ:**

1. Признать, что признаков личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, при выполнении ФИО4 работы в *\*наименование организации\** в должности *\*наименование должности\** не усматривается.
2. В соответствии с абзацем шестым пункта 4 Порядка муниципальный служащий в случае изменения сведений об иной оплачиваемой работе имеет обязанность уведомить представителя нанимателя (работодателя) повторно.
3. Муниципальный служащий исполнил свою обязанность письменно уведомить представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, в связи с чем признаков нарушения служебного поведения в действиях муниципального служащего не установлено.

# **Голосовали:**

# «За» **-** 8

# «Против» **-** 0

# «Воздержались» **-** 0

**Решение принято единогласно.**

**СЛУШАЛИ:**

**Председатель комиссии по пятому вопросу:** О рассмотрении уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу *\*наименование должности\* \*наименование структурного подразделения\* ФИО5*

**УСТАНОВИЛИ:**

В комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в Холмогорском муниципальном округе Архангельской области поступило уведомление ФИО5, который намерен выполнять иную оплачиваемую работу в *\*наименование организации\** по адресу: *\*адрес\** в должности *\*наименование должности\** с *\*дата\** на неопределенный срок в свободное от муниципальной службы время.

Уведомление направлено муниципальным служащим, намеревающимся выполнять иную оплачиваемую работу, в соответствии с пп. 1 п. 3 Порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) муниципальным служащим отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации Холмогорского муниципального округа Архангельской области о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, утверждённом постановлением администрации Холмогорского муниципального округа Архангельской области от 10 мая 2023 года № 210, то есть заблаговременно.

Определение степени своей личной заинтересованности, являющейся квалифицирующим признаком возникновения конфликта интересов, остаётся ответственностью самого муниципального служащего со всеми юридическими последствиями.

В случае осуществления иной оплачиваемой работы данным муниципальным служащим при обстоятельствах, описанных в представленном уведомлении, запреты, предусмотренные ст. 14 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», не нарушатся.

Конфликта интересов, в его понятии, предусмотренном ч. 1 ст. 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», не усматривается.

**РЕШИЛИ:**

1. Признать, что признаков личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, при выполнении ФИО5 работы в *\*наименование организации\** в должности *\*наименование должности\** не усматривается. Должностные обязанности ФИО5 установлены *\*должностные обязанности\**.
2. В соответствии с абзацем шестым пункта 4 Порядка муниципальный служащий в случае изменения сведений об иной оплачиваемой работе имеет обязанность уведомить представителя нанимателя (работодателя) повторно.
3. Муниципальный служащий исполнил свою обязанность письменно уведомить представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, в связи с чем признаков нарушения служебного поведения в действиях муниципального служащего не установлено.

# **Голосовали:**

# «За» **-** 8

# «Против» **-** 0

# «Воздержались» **-** 0

# **Решение принято единогласно.**

**СЛУШАЛИ:**

**Председатель комиссии по шестому вопросу:** О рассмотрении уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу *\*наименование должности\* \*наименование структурного подразделения\* ФИО6*

**УСТАНОВИЛИ:**

В комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в Холмогорском муниципальном округе Архангельской области поступило уведомление ФИО6, который намерен выполнять иную оплачиваемую работу в *\*наименование организации\** по адресу: *\*адрес\** в должности *\*наименование должности\** с *\*дата\** по *\*дата\** в свободное от муниципальной службы время.

Уведомление направлено муниципальным служащим, намеревающимся выполнять иную оплачиваемую работу, в соответствии с пп. 1 п. 3 Порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) муниципальным служащим отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации Холмогорского муниципального округа Архангельской области о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, утверждённом постановлением администрации Холмогорского муниципального округа Архангельской области от 10 мая 2023 года № 210, то есть заблаговременно.

Определение степени своей личной заинтересованности, являющейся квалифицирующим признаком возникновения конфликта интересов, остаётся ответственностью самого муниципального служащего со всеми юридическими последствиями.

В случае осуществления иной оплачиваемой работы данным муниципальным служащим при обстоятельствах, описанных в представленном уведомлении, запреты, предусмотренные ст. 14 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», не нарушатся.

Конфликта интересов, в его понятии, предусмотренном ч. 1 ст. 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», не усматривается.

**РЕШИЛИ:**

1. Признать, что признаков личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, при выполнении ФИО6 работы в *\*наименование организации\** в должности *\*наименование должности\** не усматривается. Должностные обязанности ФИО6 установлены *\*должностные обязанности\**.
2. В соответствии с абзацем шестым пункта 4 Порядка муниципальный служащий в случае изменения сведений об иной оплачиваемой работе имеет обязанность уведомить представителя нанимателя (работодателя) повторно.
3. Муниципальный служащий исполнил свою обязанность письменно уведомить представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, в связи с чем признаков нарушения служебного поведения в действиях муниципального служащего не установлено.

# **Голосовали:**

# «За» **-** 8

# «Против» **-** 0

# «Воздержались» **-** 0

# **Решение принято единогласно.**

**СЛУШАЛИ:**

**Председатель комиссии по седьмому вопросу:** О рассмотрении уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу *\*наименование должности\* \*наименование структурного подразделения\** ФИО7.

**УСТАНОВИЛИ:**

В комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в Холмогорском муниципальном округе Архангельской области поступило уведомление ФИО7, который намерен выполнять иную оплачиваемую работу в *\*наименование организации\** по адресу: *\*адрес\** в должности *\*наименование должности\** с *\*дата\** на неопределенный срок в свободное от муниципальной службы время.

Уведомление направлено муниципальным служащим, намеревающимся выполнять иную оплачиваемую работу, в соответствии с пп. 1 п. 3 Порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) муниципальным служащим отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации Холмогорского муниципального округа Архангельской области о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, утверждённом постановлением администрации Холмогорского муниципального округа Архангельской области от 10 мая 2023 года № 210, то есть заблаговременно.

Определение степени своей личной заинтересованности, являющейся квалифицирующим признаком возникновения конфликта интересов, остаётся ответственностью самого муниципального служащего со всеми юридическими последствиями.

В случае осуществления иной оплачиваемой работы данным муниципальным служащим при обстоятельствах, описанных в представленном уведомлении, запреты, предусмотренные ст. 14 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», не нарушатся.

Конфликта интересов, в его понятии, предусмотренном ч. 1 ст. 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», не усматривается.

**РЕШИЛИ:**

1. Признать, что признаков личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, при выполнении ФИО7 работы в *\*наименование организации\** в должности *\*наименование должности\** не усматривается. Должностные обязанности ФИО7 установлены *\*должностные обязанности\**.
2. В соответствии с абзацем шестым пункта 4 Порядка муниципальный служащий в случае изменения сведений об иной оплачиваемой работе имеет обязанность уведомить представителя нанимателя (работодателя) повторно.
3. Муниципальный служащий исполнил свою обязанность письменно уведомить представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, в связи с чем признаков нарушения служебного поведения в действиях муниципального служащего не установлено.

# **Голосовали:**

# «За» **-** 8

# «Против» **-** 0

# «Воздержались» **-** 0

# **Решение принято единогласно.**

**СЛУШАЛИ:**

**Председатель комиссии по восьмому вопросу:** О рассмотрении уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу *\*наименование должности\* \*наименование структурного подразделения\** ФИО8.

**УСТАНОВИЛИ:**

В комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в Холмогорском муниципальном округе Архангельской области поступило уведомление ФИО8, который намерен выполнять иную оплачиваемую работу в *\*наименование организации\** по адресу: *\*адрес\** в должности *\*наименование должности\** с *\*дата\** на неопределенный срок в свободное от муниципальной службы время.

Уведомление направлено муниципальным служащим, намеревающимся выполнять иную оплачиваемую работу, в соответствии с пп. 1 п. 3 Порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) муниципальным служащим отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации Холмогорского муниципального округа Архангельской области о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, утверждённом постановлением администрации Холмогорского муниципального округа Архангельской области от 10 мая 2023 года № 210, то есть заблаговременно.

Определение степени своей личной заинтересованности, являющейся квалифицирующим признаком возникновения конфликта интересов, остаётся ответственностью самого муниципального служащего со всеми юридическими последствиями.

В случае осуществления иной оплачиваемой работы данным муниципальным служащим при обстоятельствах, описанных в представленном уведомлении, запреты, предусмотренные ст. 14 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», не нарушатся.

Конфликта интересов, в его понятии, предусмотренном ч. 1 ст. 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», не усматривается.

**РЕШИЛИ:**

1. Признать, что признаков личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, при выполнении ФИО8 работы в *\*наименование организации\** в должности *\*наименование должности\** не усматривается. Должностные обязанности ФИО8 установлены *\*должностные обязанности\**.
2. В соответствии с абзацем шестым пункта 4 Порядка муниципальный служащий в случае изменения сведений об иной оплачиваемой работе имеет обязанность уведомить представителя нанимателя (работодателя) повторно.
3. Муниципальный служащий исполнил свою обязанность письменно уведомить представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, в связи с чем признаков нарушения служебного поведения в действиях муниципального служащего не установлено.

# **Голосовали:**

# «За» **-** 8

# «Против» **-** 0

# «Воздержались» **-** 0

# **Решение принято единогласно.**

**СЛУШАЛИ:**

**Председатель комиссии по девятому вопросу:** О рассмотрении уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу *\*наименование должности\* \*наименование структурного подразделения\** ФИО9.

**УСТАНОВИЛИ:**

В комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в Холмогорском муниципальном округе Архангельской области поступило уведомление ФИО9, который намерен выполнять иную оплачиваемую работу в *\*наименование организации\** по адресу: *\*адрес\** в должности *\*наименование должности\** с *\*дата\** на неопределенный срок в свободное от муниципальной службы время.

Уведомление направлено муниципальным служащим, намеревающимся выполнять иную оплачиваемую работу, в соответствии с пп. 1 п. 3 Порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) муниципальным служащим отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации Холмогорского муниципального округа Архангельской области о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, утверждённом постановлением администрации Холмогорского муниципального округа Архангельской области от 10 мая 2023 года № 210, то есть заблаговременно.

Определение степени своей личной заинтересованности, являющейся квалифицирующим признаком возникновения конфликта интересов, остаётся ответственностью самого муниципального служащего со всеми юридическими последствиями.

В случае осуществления иной оплачиваемой работы данным муниципальным служащим при обстоятельствах, описанных в представленном уведомлении, запреты, предусмотренные ст. 14 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», не нарушатся.

Конфликта интересов, в его понятии, предусмотренном ч. 1 ст. 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», не усматривается.

**РЕШИЛИ:**

1. Признать, что признаков личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, при выполнении ФИО9 работы в *\*наименование организации\** в должности *\*наименование должности\** не усматривается. Должностные обязанности ФИО9 установлены *\*должностные обязанности\**.
2. В соответствии с абзацем шестым пункта 4 Порядка муниципальный служащий в случае изменения сведений об иной оплачиваемой работе имеет обязанность уведомить представителя нанимателя (работодателя) повторно.
3. Муниципальный служащий исполнил свою обязанность письменно уведомить представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, в связи с чем признаков нарушения служебного поведения в действиях муниципального служащего не установлено.

# **Голосовали:**

# «За» **-** 8

# «Против» **-** 0

# «Воздержались» **-** 0

# **Решение принято единогласно.**

**СЛУШАЛИ:**

**Председатель комиссии по десятому вопросу:** О результатах проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных *\*наименование должности\** *\*наименование структурного подразделения\** ФИО10.

**Председатель комиссии по десятому вопросу:**

В соответствии с пунктом 7 статьи 8 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», подпунктом «а» пункта 1, подпунктом «а» пункта 5 Порядка проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Архангельской области, и муниципальными служащими в Архангельской области, и соблюдения муниципальными служащими в Архангельской области требований к служебному поведению, утвержденного указом Губернатора Архангельской области от 17 августа   
2012 года № 128-у и распоряжением администрации Холмогорского муниципального округа Архангельской области от 12 сентября 2024 года № 1564 «О проведении проверки» проведена проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах), представленных *\*наименование должности\** *\*наименование структурного подразделения\** ФИО10 за отчетный 2021 год, 2022 год, 2023 год.

Основанием для осуществления проверки послужила информация выписки из протокола заседания президиума комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Архангельской области от *\*дата\*.*

По результатам анализа сведений *\*наименование организации\** от *\*дата\** выявлены следующие расхождения в сведениях о доходах, указанных *\*наименование должности\** *\*наименование структурного подразделения\** ФИО10:

При определении достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера министерство труда и социальной защиты Российской Федерации рекомендует руководствоваться положением, согласно которому недостоверные сведения – это несоответствие указанных в справках характеристик имущества и обязательств (размер дохода, недвижимого имущества и обязательств, а также иные характеристики) правоустанавливающим, регистрационным и иным установленным законодательством видам документов или фактическим обстоятельствам (например, уменьшение размера дохода, площади жилого помещения, земельного участка, неверное указание места работы супруга, оснований пользования недвижимым имуществом). В свою очередь, неполные сведения - это неуказание в справках доходов, имущества, обязательств, иных сведений, подлежащих внесению в справки в соответствии с утвержденной формой (например, неуказание имеющихся иных доходов, недвижимого имущества, транспортных средств, акций, ценных бумаг, обязательств). Таким образом, в рамках проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных ФИО10 за 2021 год, 2022 год, 2023 год выявлены факты предоставления неполных и недостоверных сведений о доходах.

ФИО10 принимала участие в рассмотрении вопроса о результатах проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

**РЕШИЛИ:**

1. Установить, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2023 год, представленные, ФИО10 являются неполными и недостоверными. Нарушения являются существенными.
2. Рекомендовать ФИО, *\*наименование должности\** *\*наименование структурного подразделения\** учитывая Обзор практики привлечения к ответственности муниципальных служащих, отсутствие смягчающих и наличие отягчающих обстоятельств, применить к муниципальному служащему дисциплинарное взыскание в виде увольнения в связи с утратой доверия.

# **Голосовали:**

# «За» **-** 7

# «Против» **-** 0

# «Воздержались» **-** 1

# **Решение принято большинством голосов.**

# Председатель комиссии: Г.А. Насонова

# Заместитель председателя комиссии: О.В. Сидорова

# Секретарь комиссии: И.П. Берденников

# Члены комиссии: Е.Н. Керусова

# О.В. Викторова

# И.В. Точилов

# Н.Ю. Опякина

# Н.В. Ежов