![1Герб цвет без вч [Converted]]()

**АДМИНИСТРАЦИЯ ХОЛМОГОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРОТОКОЛ**

# **заседания Единой комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Холмогорском муниципальном округе Архангельской области**

**«29» января 2025 года № 1**

**Холмогоры**

|  |  |
| --- | --- |
| **Председательствовал:** | Заместитель председателя комиссии **–** **Сидорова Ольга Васильевна**, заведующий юридическим отделом администрации Холмогорского муниципального округа Архангельской области. |
| **Присутствовали:** | Секретарь комиссии **– Берденников Игорь Павлович**, главный специалист отдела по организационной работе и местному самоуправлению администрации Холмогорского муниципального округа Архангельской области.Члены комиссии: **Викторова Ольга Васильевна** – заместитель начальника финансового управления, начальник бюджетного отдела финансового управления администрации Холмогорского муниципального округа Архангельской области; **Керусова Екатерина Николаевна** – заместитель заведующего отделом по организационной работе и местному самоуправлению администрации Холмогорского муниципального округа Архангельской области.**Ежов Николай Вольдемарович** – член Общественного совета Холмогорского муниципального округа Архангельской области;**Опякина Наталья Юрьевна** – директор МАОУ «Холмогорская средняя школа имени М.В. Ломоносова». |

# Число членов комиссии, принимающих участие в заседании Единой комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Холмогорском муниципальном округе Архангельской области составляет 6 человек из 8 членов комиссии. Число членов комиссии, не замещающих должности муниципальной службы, составляет 2 человека. В соответствии с пунктом 37 Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в органе местного самоуправления муниципального образования Архангельской области, утвержденного указом Губернатора Архангельской области от 04 августа 2014 года № 89-у, заседание комиссии считается правомочным.

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. О рассмотрении уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу \*наименование должности\* \*наименование структурного подразделения\* ФИО1.
2. О рассмотрении уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов \*наименование должности\* \*наименование организации\* ФИО2.
3. Основной задачей комиссии является содействие органу местного самоуправления Архангельской области:

а) в обеспечении соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами;

б) в осуществлении в муниципальном органе мер по предупреждению коррупции.

Перед проведением заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Холмогорском муниципальном округе Архангельской области все члены комиссии, заявили об отсутствии у них прямой или косвенной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопросов, включенных в повестку дня заседания комиссии.

Заместителем председателя комиссии предложено принимать решения по рассматриваемым вопросам посредством открытого голосования.

Все члены комиссии ознакомились с материалами, прилагаемыми для рассмотрения вопросов, включенных в повестку дня.

**СЛУШАЛИ:**

**Заместитель председателя комиссии** **по первому вопросу:** О рассмотрении уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу \*наименование должности\* \*наименование структурного подразделения\* ФИО1.

**УСТАНОВИЛИ:**

В Единую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Холмогорском муниципальном округе Архангельской области в установленном порядке поступило уведомление ФИО1, в настоящее время замещающего должность \*наименование должности\* \*наименование структурного подразделения\* \*наименование организации\* с \*дата\*.

ФИО1 намерен(а) выполнять иную оплачиваемую работу \*наименование должности\* \*наименование структурного подразделения\* \*наименование организации\*, находящийся по адресу: \*адрес\* Должность: \*наименование должности\* \*наименование структурного подразделения\* \*наименование организации\*. Период работы \*дата\* на неопределенный срок. Вид оказываемых работ: \*должностные обязанности\* \*наименование должности\* \*наименование структурного подразделения\* \*наименование организации\*.

Уведомление направлено муниципальным служащим, намеревающимся выполнять иную оплачиваемую работу, в соответствии с пп. 1 п. 3 Порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) муниципальным служащим отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации Холмогорского муниципального округа Архангельской области о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, утверждённом постановлением администрации Холмогорского муниципального округа Архангельской области от 10 мая 2023 года № 210 (далее – Порядок), то есть заблаговременно.

Уведомление о выполнении иной оплачиваемой работы в свободное от муниципальной службы время соответствует установленной Порядком форме.

В соответствии с п. 2 ст. 11 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее – Закон № 25-ФЗ) муниципальный служащий, за исключением муниципального служащего, замещающего должность главы местной администрации по контракту, вправе с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов и если иное не предусмотрено настоящим Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=451778&dst=100104).

Фактически личная заинтересованность – это возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера или каких-либо выгод/преимуществ как непосредственно самим лицом, так и состоящими с ним в близком родстве
или свойстве лицами (родственники, друзья, знакомые).

Антикоррупционные ограничения, запреты и обязанности установлены для лиц, наделенных властными и управленческими полномочиями, предусматривающими осуществление организационно-распорядительных и административно-хозяйственных функций, контрольных и надзорных мероприятий, государственных закупок, предоставление государственных услуг, распределение финансовых и иных ресурсов, управление имуществом.

Институт конфликта интересов, установленный антикоррупционным законодательством, призван защитить легитимность публичной власти, обеспечить ее авторитет.

Муниципальный служащий при осуществлении возложенных на него служебных обязанностей должен действовать таким образом, чтобы у граждан не возникало сомнений относительно его объективности и беспристрастности при решении того или иного вопроса.

Антикоррупционные ограничения для муниципальных служащих необходимы, чтобы не допустить возникновения противоречий между их частными интересами (использование должностного положения
в целях извлечения из ситуации личной выгоды, при этом такая выгода не могла бы быть получена в отсутствие полномочий) и публичными интересами общества.

В ходе анализа информации, предоставленной \*наименование структурного подразделения\*, должностного регламента \*наименование должности\* \*наименование структурного подразделения\*, а также предоставленной информации \*наименование структурного подразделения\* установлено, что \*наименование структурного подразделения\* **осуществляет полномочия в отношении** \*наименование структурного подразделения\* \*наименование организации\*.

Выполнение данной работы повлияет на объективное и полное исполнение им должностных обязанностей, в настоящее время усматривается конфликт интересов.

Определение степени своей личной заинтересованности, являющейся квалифицирующим признаком возникновения конфликта интересов, остаётся ответственностью самого муниципального служащего со всеми юридическими последствиями.

В случае изменения сведений об иной оплачиваемой работе муниципальный служащий уведомляет представителя нанимателя (работодателя) повторно (абзац шестой п. 4 Порядка).

Муниципальный служащий исполняет обязанности, предусмотренные ст. ст. 12, 14 Закона № 25-ФЗ, в том числе соблюдать ограничения, выполнять обязательства, не нарушать запреты, которые установлены данным законом.

Стоит обратить внимание, что в соответствии с п. 2.3 ст. 14.1 Закона № 25-ФЗ непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы, за исключением случаев, установленных федеральными [законами](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=451778&dst=100330).

В случае если представителю нанимателя (работодателю) стало известно о возникновении у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, то он обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до отстранения этого муниципального служащего от замещаемой должности муниципальной службы на период урегулирования конфликта интересов с сохранением за ним денежного содержания на все время отстранения от замещаемой должности муниципальной службы (п. 3 ст. 14.1 Закона № 25-ФЗ).

**РЕШИЛИ:**

1. Признать, что при исполнении ФИО1, \*наименование должности \* \*наименование организации\* должностных обязанностей \*наименование должности \* \*наименование организации\* личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.
2. Рекомендовать ФИО1 отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы по \*наименование должности\* \*наименование организации\*.
3. Рекомендовать \*наименование должности\* \*наименование организации\* ФМО принять меры по расторжению трудовых отношений с \*наименование должности\* \*наименование структурного подразделения\* \*наименование организации\* ФИО1.
4. Муниципальный служащий исполнил свою обязанность письменно уведомить представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, в связи с чем признаков нарушения служебного поведения в действиях муниципального служащего не установлено.

# **Голосовали:**

# «За» **-** 4

# «Против» **-** 0

# «Воздержались» **-** 2

# **Решение принято большинством голосов.**

# **СЛУШАЛИ:**

**Заместитель председателя комиссии** **по второму вопросу:** рассмотрение уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов \*наименование должности \*наименование организации\* ФИО2.

**УСТАНОВИЛИ:**

В комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в Холмогорском муниципальном округе Архангельской области поступило уведомление ФИО2, замещающей должность \*наименование должности\* наименование организации\* о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов от \*дата\*.

В представленном уведомлении ФИО2сообщает, что при исполнении обязанностей \*наименование должности\* наименование организации\*на период с \*дата\* по \*дата\* года, у ФИО2 возникает конфликт интересов в связи с тем, что в прямое подчинение попадает ФИО, являющийся родственником, замещающий должность \*наименование должности\* наименование организации\*.

ФИО1 предлагает принять меры по предотвращению или урегулировании конфликта интересов следующим образом: \*принимаемые меры\*.

Согласно части 1 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

При этом под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 статьи 10 данного закона и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 статьи 10 данного закона, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Антикоррупционные ограничения, запреты и обязанности установлены для лиц, наделенных властными и управленческими полномочиями, предусматривающими осуществление организационно-распорядительных и административно-хозяйственных функций, контрольных и надзорных мероприятий, государственных закупок, предоставление государственных услуг, распределение финансовых и иных ресурсов, управление имуществом.

Институт конфликта интересов, установленный антикоррупционным законодательством, призван защитить легитимность публичной власти, обеспечить ее авторитет.

Муниципальный служащий при осуществлении возложенных на него служебных обязанностей должен действовать таким образом, чтобы у граждан не возникало сомнений относительно его объективности и беспристрастности при решении того или иного вопроса.

Антикоррупционные ограничения для муниципальных служащих необходимы, чтобы не допустить возникновения противоречий между их частными интересами (использование должностного положения в целях извлечения из ситуации личной выгоды, при этом такая выгода не могла бы быть получена в отсутствие полномочий) и публичными интересами общества.

**РЕШИЛИ:**

1. Признать, что при исполнении обязанностей по замещению должности \*наименование должности\* наименование организации\* у ФИО2 не возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов с ФИО, замещающий должность \*наименование должности\* наименование организации\*.
2. Рекомендовать ФИО2 \*наименование должности\* наименование организации\*, не принимать меры \*принимаемые меры\* к ФИО\*наименование должности\* наименование организации\*, которые влекут за собой конфликт интересов в период времени с \*дата\* по \*дата\*.
3. Рассмотреть на очередной комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в Холмогорском муниципальном округе Архангельской области исполнение рекомендаций данных на комиссии ФИО2 \*наименование должности\* наименование организации\* в отношении ФИО, которые влекут за собой конфликт интересов в период времени с \*дата\* по \*дата\*.

# **Голосовали:**

# «За» **-** 5

# «Против» **-** 0

# «Воздержались» - 1

# **Решение принято большинством голосов.**

# Заместитель председателя комиссии: О.В. Сидорова

# Секретарь комиссии: И.П. Берденников

# Члены комиссии: Е.Н. Керусова

#  О.В. Викторова

#  Н.Ю. Опякина

#  Н.В. Ежов